

# azubi & studientage

and more

DIE MESSE FÜR BILDUNG UND KARRIERE



Eintritt  
frei!

**Freitag, 12. April** 9 bis 15 Uhr  
**Samstag, 13. April** 10 bis 16 Uhr  
**CGM Arena Koblenz**

# Herzlich willkommen zu den „azubi- & studientagen Koblenz 2019“ in der CGM Arena!

Es freut mich sehr, dass unsere Stadt am 12. und 13. April wieder Gastgeberin dieser für die Region so bedeutenden Bildungsmesse ist. Gerne habe ich die Schirmherrschaft über die Veranstaltung übernommen.

Die „azubi- & studientage Koblenz“ bieten jungen Menschen die Möglichkeit, sich über Ausbildungschancen zu informieren und so schon früh die Weichen für die berufliche Zukunft zu stellen. Denn: Bildung ist die beste Basis fürs Leben, daran zweifelt niemand. „Gib einem Menschen einen Fisch, und er wird für einen Tag satt. Lehre ihn fischen, und er wird ein Leben lang satt“ – es ist viel Wahres dran an diesem chinesischen Sprich-

wort. Die Erfahrungen der Vergangenheit haben gezeigt, dass viele Schulabgänger einen Beruf erlernen wollen, ohne sich vorher genau mit dem entsprechenden Berufsbild beschäftigt zu haben. Mangelnde Motivation und sogar Abbruch des Ausbildungsverhältnisses sind dann oft die Folge. Die „azubi- & studientage Koblenz“ bieten den Jugendlichen unserer Stadt und der gesamten Region eine Orientierungsmöglichkeit und helfen ihnen, den für sie „richtigen“ Beruf zu finden.

Mein Dank gilt den Organisatoren sowie den an dieser Veranstaltung teilnehmenden Unternehmen und Institutionen die bereit sind, Jugendliche auszubilden und ihnen

damit eine Chance für die berufliche Zukunft zu bieten.

Ich wünsche den Besucherinnen und Besuchern informative Stunden bei den „azubi- & studientagen Koblenz“, den Ausstellern und Messe-

veranstaltern viel Erfolg!

**Herzliche Grüße**

**Ihre Ulrike Mohrs  
Bürgermeisterin  
der Stadt Koblenz**



Foto: Stadt Koblenz



**Erfolgreich  
in die Zukunft.  
Mit Sicherheit bei  
RHI Magnesita.**  
[rhimagnesita.com/career](http://rhimagnesita.com/career)



## Lehrlingsausbildung im Werk Urmitz und Kruft

- IndustriekeramikerIn
- IndustriemechanikerIn
- ElektronikerIn (Betriebstechnik)
- Industriekauffrau/mann

**RHI MAGNESITA** Werk Urmitz, RHI Urmitz AG & Co.KG  
T +49 263089 452, E [education.urmitz@rhimagnesita.com](mailto:education.urmitz@rhimagnesita.com)

**RHI MAGNESITA** Werk Kruft, Magnesita Refractories GmbH  
T +49 2652801 152, E [Jobs.kruft@rhimagnesita.com](mailto:Jobs.kruft@rhimagnesita.com)



# Das Karriereziel vor Augen<sup>+</sup>

## Studieren neben Ausbildung & Beruf an der VWA Koblenz

Das (Fach-)Abitur in der Tasche und alle Türen stehen einem offen. Da kann einem die Entscheidung zwischen Ausbildung oder Studium schon schwer fallen. Personalverantwortliche wie z. B. Martin Egenolf von der MMV Bank Koblenz schätzen Bewerber mit klaren Zielen, die zudem noch bereit sind, in ihrer Freizeit zu studieren. Es genügt ein Hinweis in der Bewerbung, dass Interesse besteht, neben der Ausbildung samstags zu studieren und schon rutscht man in die nächste Vorstellungsrunde beim potenziellen Arbeitgeber.

Das „Mittelrhein-Modell“ der Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie (VWA) steht für ein duales Studium parallel zu einer Ausbildung. Der ganzheitliche Ansatz durch Theorie und Praxis, soziale Kompetenz sowie Sprachkenntnisse durch Kurse wahlweise auch mit Auslandsaufenthalt bietet beste Chancen, sich zu einem gefragten Mitarbeiter im Unternehmen zu entwickeln. Das Studium lässt sich mit allen kaufmännischen und IT-orientierten Berufen kombinieren. Wenn der Traum-Ausbildungsberuf feststeht, kann der Azubi in spe sich selbst bei einem Unternehmen seiner Wahl bewerben. Der Studieneinstieg ist aber auch noch nach dem Ausbildungsbeginn möglich.

Die Woche ist abwechslungsreich. 3 Tage im Betrieb, 2 Tage in der Berufsschule und samstags an der VWA. Beim Durchlaufen aller Betriebsabteilungen finden die Studierenden rasch heraus, was ihnen liegt. Nach zwei Jahren schließt die Berufsausbildung ab, nach drei Jahren das Studium mit dem Ziel „Betriebswirt/-in oder Informatik-Betriebswirt/-in (VWA)“.

Nach zwei Jahren Ausbildung bereits Sachberater/-in und fest im Berufsleben angekommen. Da sehen auch Arbeitgeber ihren Vorteil. „Absolventen des

Mittelrhein-Modells unterscheiden sich von anderen Bildungsanbietern durch ihre praxisorientierte Wissensausrichtung und dem bereits vorhandenen Firmenwissen. Sie sind besonders befähigt, durch frühe Spezialisierung in bestimmte betriebliche und fachspezifische Aufgabenschwerpunkte hineinzuwachsen“, betont Martin Egenolf.



Martin Egenolf  
MMV BANK

**SCHNUPPERVERLESUNGEN SIND JEDERZEIT MÖGLICH.<sup>+</sup>**  
*Der nächste Studienstart – auch ohne Abitur nach der Ausbildung nebenberuflich – ist Ende August 2019, dann wieder 2020.*

*Infos zu Ausbildungsplätzen unter [www.mmv/karriere.de](http://www.mmv/karriere.de).  
Infos zum Studium unter [www.vwa-koblenz.de](http://www.vwa-koblenz.de),  
[info@vwa-koblenz.de](mailto:info@vwa-koblenz.de) oder 02 61 / 13 37 60.*

MMV Bank

Sie finden uns  
an Stand Nr. 313



Ausbildungs-  
start  
01.08.2020

Gestalten Sie mit uns Ihre  
erfolgreiche Zukunft!

**Duales Studium zum/zur Betriebswirt/-in (VWA)**  
mit Ausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau

Zusätzlich zur kaufmännischen Ausbildung studieren Sie sechs Semester BWL, VWL und Recht an der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie (VWA) Rheinland-Pfalz in Koblenz. Das Studium beginnt jährlich im August.

Ihr abwechslungsreiches Aufgabengebiet umfasst alles rund um Leasing- und Kreditverträge und weitere spannende Themen wie Marketing, Vertrieb, IT und Organisation.

Sie verfügen über ...

- ▶ die Allgemeine Hochschulreife bzw. die Fachhochschulreife oder stehen kurz vor dem Abschluss.
- ▶ gute kommunikative Fähigkeiten, die Sie im persönlichen Gespräch, am Telefon oder per E-Mail beweisen.
- ▶ eine gute Allgemeinbildung.
- ▶ Zudem sind Sie hochmotiviert und freuen sich darauf, mit netten Kollegen im Team zu arbeiten.

[ausbildung@mmv.de](mailto:ausbildung@mmv.de) – [www.mmv.de](http://www.mmv.de)

# BWL - MACHT MEHR MÖGLICH

Studium neben Ausbildung und Beruf zum Betriebswirt (VWA) – Bachelor – Master.

Auch für Quereinsteiger eine Option!

**Nächster Start:**  
**August 2019**  
Info am 11.06.2019  
an der Universität Koblenz

[www.vwa-koblenz.de](http://www.vwa-koblenz.de)

**100**  
**VWA** – DIE WISSEN SCHAFFT  
Mehr als 100 Jahre VWA in Deutschland.

**JETZT SCHNUPPERVERLESUNG  
VEREINBAREN!**

# Beste Chancen für den richtigen Ausbildungsplatz

Wer in diesem oder im nächsten Jahr die Schule verlässt und einen Beruf erlernen will, der hat beste Chancen, den richtigen Ausbildungsplatz zu finden: Seit langem werden mehr Lehrstellen angeboten als nachgefragt. Außerdem ist der Ausbildungsmarkt mit rund 400 verschiedenen Lehrberufen vielfältig wie nie.

Trotzdem ist der Übergang von der Schule in den Beruf nicht unbedingt einfach, denn wer die Wahl hat, hat bekanntlich auch die Qual. Das fängt damit an, dass die meisten Menschen von vielen Ausbildungsberufen eher vage Vorstellungen haben oder sie gar nicht kennen. Selbst die „althergebrachten“ Arbeitsfelder haben sich schon angesichts der technischen Entwicklungen der letzten

Jahrzehnte zum Teil gravierend verändert. Herauszufinden, was tatsächlich zu einem passt und damit die beste Basis für ein ganzes Be-

rufsleben sein kann, ist deshalb gar nicht so leicht. Zum Glück gibt es Veranstaltungen wie die Azubi- und Studententage, die jungen Men-

schen auf hervorragende Weise helfen, ein realistisches Bild von ihren Möglichkeiten zu machen.

Eine wertvolle Hilfe sind aber auch die Berufsberaterinnen und Berufsberater der Agentur für Arbeit – während der Azubi- und Studententage und weit darüber hinaus. Deshalb mein Rat: Besuchen Sie uns während der Messe, um die Informationen, die Sie bei Arbeitgeber gesammelt haben, besser einschätzen zu können. Und vereinbaren Sie einen individuellen Termin bei uns in der Agentur, um gemeinsam mit uns herauszufinden, hinter welchem der tollen Angebote sich Ihr ganz persönlicher Traumjob verbirgt.



Foto: Agentur für Arbeit, Koblenz-Mayen

**Frank Schmidt**  
Leiter der Agentur für Arbeit  
Koblenz-Mayen

WIR HABEN  
DEINE  
ZUKUNFTSCHANCE

Wenn Du sie nutzen willst, dann komm' am 12./13. April 2019 an den Stand 422 von MEBEDO bei den »Azubi- und Studententagen« in der CGM-Arena und erfahre mehr ...

Deine Ausbildung bei MEBEDO  
- spannend ab dem ersten Tag!

- ✗ Kauffrau/-mann für Büromanagement
- ✗ Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung
- ✗ Fachinformatiker/in Systemintegration
- ✗ IT-Systemkauffrau/-mann

Außerdem bieten wir Praktikumsplätze/Praxissemester im Bereich Marketing, für Studenten aus dem Bereich Marketing oder BWL mit Schwerpunkt Marketing.

p.s. KEINE  
POLIZEI!

Dein

**MEBEDO** 

Team

[www.mebedo.de](http://www.mebedo.de)  
[bewerbung@mebedo.de](mailto:bewerbung@mebedo.de)



# schnorpfeil



Lade Dir jetzt die  
Schnorpfeil Azubi-App  
auf dein Handy!

Komm vorbei!  
Azubi & Studientage  
in Koblenz  
**12. + 13. April 2019**  
Stand: 332  
Wir freuen uns auf Dich!

## BAUE MIT UNS DEN WEG IN DEINE ZUKUNFT

### HANDWERKLICHE BERUFE (M/W/D):

Betonbauer • Elektroniker f. Betriebstechnik • KFZ Mechatroniker  
Metallbauer • Straßenbauer • Verfahrensmechaniker

### TECHNISCHE BERUFE (M/W/D):

Baustoffprüfer • Bauzeichner • Vermessungstechniker

### KAUFMÄNNISCHE/IT - BERUFE (M/W/D):

Fachinformatiker f. Systemintegration • Industriekaufmann



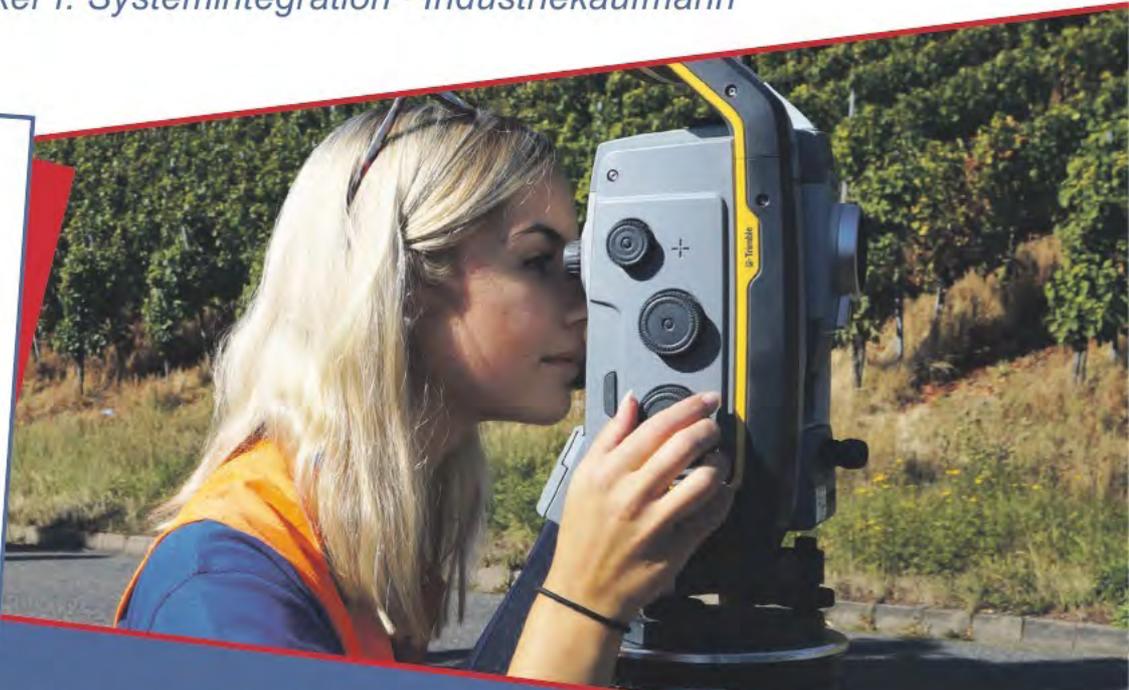
### Ausbildungsvergütungen:

#### Handwerkliche Berufe:

- 1. Jahr - 850,00 EUR
- 2. Jahr - 1.200,00 EUR
- 3. Jahr - 1.475,00 EUR

#### Technische, kaufmännische und IT Berufe:

- 1. Jahr - 845,00 EUR
- 2. Jahr - 1.078,00 EUR
- 3. Jahr - 1.364,00 EUR



Heinz Schnorpfeil Bau GmbH

Kastellauner Str. 51 • 56253 • Treis-Karden

TRADITION • VISION  
INNOVATION • QUALITÄT

ausbildung@schnorpfeil.com | www.schnorpfeil.com

# Gut beraten starten

„Was möchtest du nach der Schule machen?“

Für Schülerinnen und Schüler war diese Frage vielleicht noch nie so schwer zu beantworten wie heute – schließlich gibt es in Deutschland mehr als 350 duale Ausbildungsberufe und rund 18.000 verschiedene Studiengänge. Zugleich sind Erwartungen von Eltern und Freunden, aber auch die eigenen Ansprüche hoch, den „richtigen Weg“ einzuschlagen. Kein Wunder also, dass junge Menschen oft das Gefühl haben, ihre Berufswahl sei wie die Suche nach der Nadel im Heuhaufen.

Dabei hat ein breites Ausbildungs- und Studienangebot natürlich auch großartige Vorteile: Die Möglichkeiten sind vielfältig wie nie, für fast jedes Talent, fast jedes Interesse finden sich Wege in den Beruf. Außerdem sind die Chancen für Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt hervorragend. Gerade mit einer dualen Berufsausbildung oder einem dualen Studium in der

Tasche ist man auf dem Arbeitsmarkt gefragt wie nie. Und wer sein Berufsleben in unseren Unternehmen beginnt, ist direkt „am Puls der Wirtschaft“ – hier wird Zukunft gemacht, gerade in Zeiten des digitalen Wandels.

Die azubi- & studententage zeigen auf, wie viele berufliche Wege jungen Menschen in unserer Region offenstehen. Mehr als einhundert Unternehmen präsentieren hier ihre Ausbildungsangebote, Hochschulen beraten zu Studiengängen, und Institutionen – darunter auch die Industrie- und Handelskammer (IHK) Koblenz – bieten individuelle Beratungsgespräche an. Mit ihrer landesweiten Ausbildungskampagne [durchstarter.de](http://durchstarter.de) ist die IHK Koblenz auf der Messe präsent: Die Kampagne, die gerade einen neuen Look erhalten hat, unterstützt junge Menschen bei der Berufsorientierung. Beratung halten



Foto: Bianca Richter-EWM AG

die Mitarbeiter der IHK Koblenz aber auch für Eltern und Lehrer bereit. Im Trendcafé können sie Auskünfte und Informationen über die sich verändernde Arbeitswelt einholen.

„Was möchtest du nach der Schule machen?“ Um diese Frage beantworten zu können, ist es wichtig, sich möglichst frühzeitig über ver-

schiedene Berufsbilder und Laufbahnen zu informieren. Die azubi- und studententage helfen dabei, die richtigen Antworten zu finden.

Ich wünsche allen Ausstellern und Besuchern erfolgreiche Messtage!

**Susanne Szczesny-Oßing**  
Präsidentin der Industrie- und Handelskammer Koblenz



Lidl lohnt sich

**Wir werden nicht nur täglich besser.**

**Wir fühlen uns dabei auch ernst genommen.**

Immer was los, ständig etwas zu tun – das ist die Welt des Handels. Was für uns unbedingt dazugehört: gemeinsam anpacken, offen miteinander reden, voneinander lernen und den Spaß am Erfolg gemeinsam erleben.

Komm in ein Umfeld, in dem es fair zugeht. In dem du Freiraum zum Ausprobieren bekommst und man dir wirklich etwas zutraut. Entdecke jede Menge Möglichkeiten, in deine berufliche Zukunft zu starten:

- **Ausbildung zum Kaufmann (m/w/d) im Einzelhandel**
- **Ausbildung zur Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik**
- **Ausbildung zum Kaufmann (m/w/d) für Bürokommunikation**
- **Abiturientenprogramm Vertrieb/Logistik**
- **Duales Studium Handel**
- **Duales Studium Immobilienwirtschaft**
- **Duales Studium Logistik**
- **Duales Studium Bauingenieurwesen**

Besuch uns am 12. und 13. April 2019 auf den Azubi- & Studientagen in Koblenz 2019!

Wir freuen uns auf dich und deinen Start im Verkauf, in der Logistik oder in unserer Verwaltung!

**Jetzt bewerben auf [jobs.lidl.de](http://jobs.lidl.de)**

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir im Textverlauf die männliche Form der Anrede. Selbstverständlich sind bei Lidl Menschen jeder Geschlechtsidentität willkommen.



DAFÜR STEHE  
ICH JEDEN  
MORGEN AUF.

Für mich. Für uns. Für morgen.

## Aufwachen und durchstarten

### Einstieg für Schüler

Schule fast vorbei? Zeig uns was du draufhast! Komm an unseren Stand und wir finden gemeinsam heraus, welcher Einstieg bei ALDI SÜD zu dir passt. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen!

### Ausbildung

**Dauer:** 2 bis 3 Jahre | **Start:** jährlich zum 1. August oder 1. September | **Gehalt:** 950 Euro/1.050 Euro/1.200 Euro

- Verkäufer und Kaufmann im Einzelhandel
- Kaufmann für Büromanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik

### Duales Bachelorstudium (B. A.)

**Dauer:** 6 Semester | **Start:** jährlich zum Wintersemester  
**Gehalt:** 1.400 Euro/1.600 Euro/1.800 Euro

- BWL International Business

### Abiturientenprogramm

**Dauer:** 3 Jahre | **Start:** jährlich zum 1. August  
**Gehalt:** 1.050 Euro/1.200 Euro/2.400 Euro

- Drei Abschlüsse in drei Jahren
- Kaufmann im Einzelhandel
  - Ausbildung der Ausbilder
  - Geprüfter Handelsfachwirt

Noch unsicher? Besuche uns auf den azubi & studentagen in Koblenz!

Wo: CGM Arena Stand 410 | Wann: 12. und 13.04.2019



Unabhängig von den Texten und Bildern in unseren Recruiting-Materialien betonen wir, dass bei ALDI SÜD alle Menschen gleichermaßen willkommen sind.



Entdecke, was wir gemeinsam erreichen können!  
Jetzt bewerben: [karriere.aldi-sued.de](https://karriere.aldi-sued.de)

# Handwerk zum Erleben, Mitmachen und Ausprobieren

Grußwort Präsident Kurt Krautscheid- Azubi- und Studientage 2019

**Meine sehr geehrten Damen und Herren,**

am 12. und 13. April 2019 ist das Handwerk zum bereits 12. Mal auf den hiesigen Azubi- und Studientagen vertreten. Unser Anspruch in den vergangenen Jahren war immer, Jugendliche für eine Ausbildung im Handwerk zu begeistern und in persönlichen Gesprächen, auch mit den Eltern, Karrieremöglich-

keiten in über 130 Handwerksberufen aufzuzeigen. Diesen Anspruch verfolgen wir selbstverständlich auch in diesem Jahr. Zusammen mit unseren Partnern, der Kreishandwerkerschaft Mittelrhein und den angeschlossenen Innungen, bieten wir Ihnen erneut Handwerk zum Erleben, Mitmachen und Ausprobieren an. Besuchen Sie unseren Stand und erkunden Sie die Vielfalt der beruflichen Möglichkeiten, die das Handwerk jedem Einzelnen bietet. Schauen Sie den Tischlern, Steinmetzen, Dachdeckern, Schornsteinfegern, Metallbauern, Fotografen und Kfz-Mechatronikern über die Schulter und probieren sich aus. Es wird sich lohnen! Ein Highlight stellt in diesem Jahr der Bundesverband der Fleischer vor, lassen Sie sich überraschen.

Ihr Besuch der „azubi- und studientage“ ist schon mal der erste, vielleicht sogar entscheidende Schritt, in eine erfolgreiche berufliche Zukunft! Nutzen Sie die Gelegenheit und sichern Sie sich einen Ausbildungsplatz in Ihrem Traumberuf.

**Wir freuen uns auf Sie!**

**Ihr  
Kurt Krautscheid  
Präsident HwK Koblenz**



Foto: Fotostudio Reuther

**Landes  
krankenhaus**  
RHEIN-MOSEL-FACHKLINIK  
ANDERNACH

# CRAZY\*

\* was Sie bei uns alles lernen.

Steigen Sie ein in einen Beruf mit Zukunft als

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Heilerziehungspfleger/-in
- Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen
- Elektroniker/-in für Energie- und Gebäudetechnik
- Fachinformatiker/-in Systemintegration
- Gärtner/-in Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

**Besuchen Sie uns  
am Stand 245**

Seien Sie nicht crazy und bewerben Sie sich auf:

[karriere-landeskrankenhaus.de](http://karriere-landeskrankenhaus.de)

**Starte deine Zukunft bei WEPA!**

Das Unternehmen WEPA Apothekenbedarf ist Marktführer im Bereich der Labor- und Rezepturausstattung für Apotheken. Zum Angebot zählen technische Produkte zur Prüfung und Herstellung von Arzneimitteln sowie ein umfangreiches Service- und Wartungsangebot. Darüber hinaus vertreibt WEPA hochwertige apothekenexklusive Markenprodukte für Endverbraucher wie bspw. die Repellentserie mosquitob® und aponorm® Blutdruckmessgeräte.

Wir suchen zum Ausbildungsstart am **01.08.2019** und am **01.08.2020** Auszubildende für folgende Berufe:

**Fachkraft für Lagerlogistik**  
Voraussetzung zum Erlernen dieses Berufes ist ein guter Hauptschul- oder Realschulabschluss. Sie sollten körperlich gut belastbar sein und Interesse an praktisch zupackenden Tätigkeiten haben. Wir wünschen uns Auszubildende, die Spaß am Lernen haben, die aufgeschlossen sind und sich schon heute auf die Herausforderungen der Ausbildungszeit freuen.

**Kauffrau/-mann im Großhandel**  
In den kaufmännischen Beruf können Sie starten, wenn Sie den Abschluss einer Berufsfachschule oder das Abitur vorweisen können. Darüber hinaus erwarten wir Interesse an Büro- und Verwaltungsarbeiten und am Umgang mit Daten und Zahlen. Sie sollten über gute Kommunikationsfähigkeiten verfügen und dienstleistungsorientiert sein.

Interessiert? Das WEPA-Team freut sich auf Ihre Bewerbung!

**WEPA**  
DIE APOTHEKENMARKE  
WEPA Apothekenbedarf GmbH & Co KG  
D-56204 Hillscheid  
[www.wepa-dieapothekenmarke.de](http://www.wepa-dieapothekenmarke.de)



Foto: Robert Kneschke - stock.adobe.com

# MEHR ALS CHEMIE! STARKE AUSBILDUNG GANZ IN DER NÄHE

REGION. Die chemischen Betriebe im nördlichen Rheinland-Pfalz haben Ende der 70er-Jahre beschlossen, die Ausbildung von Fachpersonal für die Produktion in die Hand zu nehmen. Der Ausbildungsberuf des Chemiefacharbeiters (heute Chemikant/-in) war geboren. Es musste eine ausreichende Anzahl an jungen Leuten jährlich ausgebildet werden, um eine Fachklasse in der Berufsschule, der David-Roentgen-Schule in Neuwied, einrichten zu können. Da der Chemikant keinen hohen Bekanntheitsgrad in der Öffentlichkeit hatte und die Tätigkeit fast überall im Schichtdienst stattfand, war es schwierig, eine entsprechende Anzahl an Bewerbern zu finden. Zu dieser Zeit durften Frauen übrigens noch nicht auf Wechselschicht in der Produktion arbeiten.

Diesen Herausforderungen stellte sich die Ausbildungskooperative Chemie, die von Anfang an gemeinsame Aktivitäten zur Bewerbung des Chemikanten-Berufes durchführte. Sogar einen eigenen



Werbefilm über die Ausbildung zum Chemikanten hat die Kooperative unterdessen produziert, der gerne auch von anderen Firmen der chemischen Industrie für die Nachwuchswerbung eingesetzt wurde. So hat es sich über die Jahre entwickelt, dass die kooperierenden Unternehmen ihre Nachwuchswerbung an den Schulen und in den Ausbildungsplatzbörsen gemeinsam durchführen. Heute bewerben fünf spezialisierte Betriebe alle ihre Ausbildungsberufe und mittlerweile auch duale und kooperative Studiengänge gemeinsam. Hierzu

gehören viele Berufe auch im kaufmännischen sowie im gewerblich-technischen Bereich. Dank des Marketingkonzeptes profitieren alle angeschlossenen Ausbildungsunternehmen, indem jeder in seiner Region für den anderen Partner mitwirbt. Sicher gibt es auch Konkurrenz um die besten Nachwuchstalente. Alle Kooperationspartner gehen jedoch mit diesem Thema sehr konstruktiv um, so dass der Gewinn aus dieser Kooperation an erster Stelle steht. Einen weiteren Nutzen hat die Kooperation: Die teilnehmenden Ausbildungsbetriebe

unterstützen sich gegenseitig im Rahmen der Ausbildung und bilden auch wechselseitig aus. Kann ein Betrieb bestimmte Inhalte des Lehrplans nicht in der Praxis vermitteln, übernimmt ein anderes Unternehmen diese Themen. Für Auszubildende hat dies den schönen Nebeneffekt, dass sie teilweise auch in andere Ausbildungsumgebungen hineinschnuppern können. Lerne uns jetzt kennen: Fünf starke Unternehmen aus der Region, bei denen „Die Chemie stimmt“.

## DIE CHEMIE STIMMT

Wir freuen uns auf euren Besuch an unserem Messestand. Folgt den neongelben T-Shirts zu Stand-Nr.

# 340

STARKE AUSBILDUNG IN DEINER REGION



**ZSCHIMMER & SCHWARZ**  
Lahnstein  
zschimmer-schwarz.com



Neuwied  
lohmann-tapes.com

**STEULER**  
Höhr-Grenzhausen  
steuler.de

**CLARIANT**

Lahnstein  
clariant.com

**SOLVAY**  
Bad Honningen  
solvay.de



Foto: contrastwerkstatt - stock.adobe.com

# Jobcaching auf den azubi- & studientagen

Mit dem Mobiltelefon auf der Suche nach dem Traumjob – Jobcaching 2null18

Der Veranstalter der azubi- & studientage hat mit der Online-Anwendung **m.azubi-tage.de** ein Tool entwickelt, das es jedem Schüler erlaubt, sich individuell und interaktiv auf der Messe zu bewegen.

Die Anwendung ist ganz einfach. Beim Besuch der Messe auf dem Mobiltelefon [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de) eingeben

und es läuft. Die Startseite erscheint und die Felder Messeparcours und Berufsfelder-Tour stehen zur Wahl. Wie bei einem **Location-based-Game** wählt der Messebesucher ein Feld aus und wird zur nächsten Ebene geleitet. Sinn der Sache ist es, dass die Ausbildungs- und Studienangebote gefunden werden, die wirklich passen.

Im Feld **Messeparcours** kann sich der Schüler zwischen folgenden Möglichkeiten entscheiden:

- Die Ausbildungs-Tour: führt zu Unternehmen und Institutionen, die Ausbildungsberufe anbieten
- Die Duale Tour: führt zur Kombination aus Ausbildung und Studium
- Die Studium-Tour: führt zu Studienangeboten von Unis und Hochschulen (Privat/Staatlich)
- Die Praktikums-Tour: führt zu Angeboten um berufsqualifizierende Erfahrungen zu sammeln
- Die Gesundheitstour: führt zu den Bereichen des Gesundheitswesens und Pflege
- Die Überbrückungs-Tour: führt unentschlossene zu sinnvollen Lösungen

Wählt der Schüler die **Berufsfelder-Tour**, kann er gezielt aus einer Vielzahl von Optionen ein Berufsfeld auswählen, das seinen Talenten und Vorlieben entspricht. Nach der Auswahl des Berufsfeldes erscheinen der Name des Ausstellers, die Standnummer und die Jobangebote.

Was gut zu jedem passt, lässt sich mit dem qProfile Berufsorientierungstest herausfinden. Im Vorfeld der Messe erhalten Schüler einen **Code**, um kostenfrei unter dem Link [www.azubitage.de/berufsorientierungstest](http://www.azubitage.de/berufsorientierungstest) den **Berufsorientierungstest qProfile** durchzuführen. Dieser seitens des Veranstalters entwickelte Test hilft individuelle berufliche Neigungen, Interessen und Kompetenzen vor dem Berufseinstieg zu analysieren und den Messebesuch gezielt auszurichten.

Auf den azubi- & studientagen Koblenz, am 12. und am 13. April 2019, ist jeder Schüler herzlich eingeladen, vor Ort mit [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de) durch die Messe zu surfen.

**WLAN steht kostenfrei zur Verfügung!**

**www.zimmermannsche.de**

Besuchen Sie uns: **azubi & studientage** 12./13. April 2019 Messestand 105

**Du bist kreativ? Komm zu uns!**

Fachhochschulreife mit Medienausbildung

**Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule**  
Koblenz Tel. 0261 9 15 39-0  
[www.zimmermannsche.de](http://www.zimmermannsche.de)



## Starte Deine Karriere mit uns!

### Ausbildung:

- Fachlagerist (m/w/d)
- Feinwerkmechaniker (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)

### Duales Studium:

- B. Sc. Business Administration

Löwenstein Medical  
Personalabteilung  
Arzbacher Straße 80  
D-56130 Bad Ems

T: 02603 - 9600 0  
[www.hul.de](http://www.hul.de)



## Bei mir am Stand bist du sehr willkommen

Besuche uns auf den azubi- und studientagen 2019 in der CGM-Arena in Koblenz vom 12. bis 13. April



Mit unseren Kolleginnen und Kollegen bringen wir die Zukunft voran. Und legen als Azubis den Grundstein für unseren Erfolg. Hast auch du Lust, dich bei uns zu verwirklichen? Dann komm ins Team der **evm-Gruppe** – denn die Zukunft steckt auch in dir!

Die evm-Gruppe – das sind wir: 1.200 Mitarbeiter. Zusammen sind wir das größte kommunale Energie- und Dienstleistungsunternehmen aus Rheinland-Pfalz. Und aktuell suchen wir Bewerber für unsere

### Ausbildungsplätze ab dem 1. September 2020

#### Technische

##### Ausbildungsberufe

- Anlagenmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Rohrsystemtechnik
- Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Betriebstechnik
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

#### Kaufmännische

##### Ausbildungsberufe

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Kaufmann (m/w/d) für Dialogmarketing

#### Duales Studium

- Bachelor of Engineering (m/w/d) Fachrichtung Elektrotechnik
- Bachelor of Science (m/w/d) Business Administration

#### Hier findest du mich:

Messestand der Energieversorgung Mittelrhein AG auf den azubi- und studientagen 2019 in der CGM-Arena in Koblenz. [evm-karriere.de](http://evm-karriere.de)

# Konkretes Ziel? Dein Traumjob!

azubi- & studientage Koblenz 2019

Am 12. und 13. April ist es wieder soweit. Die azubi- & studientage Bildungs- und Karrieremesse geht in der CGM ARENA Koblenz in die 12. Runde. Alle Youngster, Schüler bzw. Schulabgänger und Berufseinsteiger sind herzlich willkommen, um sich über interessante Angebote zu Aus- und Weiterbildung, Studium und duale Studiengänge zu informieren. Die Messe bietet die ideale, zeitgemäße Kommunikationsplattform, um direkt mit Unternehmen, Schulen und Hochschulen in Kontakt zu treten. Die persönlichen Beratungsgespräche zwischen den Besuchern und den ausstellenden Unternehmen, Institutionen, Kammern und Hochschulen stehen im Vordergrund der erfolgreichen Veranstaltung und unterstreichen die Bedeutung der azubi- & studientage für Koblenz und die Region.

## Direkt | Persönlich

120 Aussteller aus den verschiedensten Fachbereichen präsentieren sich mit vielfältigen Angeboten zu Ausbildung und Studium und stehen für persönliche Gespräche am Stand zur Verfügung. Den interessierten und motivierten Messebesuchern bietet sich die Gelegenheit, wichtige Kontakte zu knüpfen und sogar Bewerbungsmappen zu überreichen. „Tatsächlich ist das persönliche Gespräch mit den Ausstellern die beste Investition in die eigene berufliche Zukunft“, sagt Frans Louis Isrif,

Geschäftsführer der mmm message messe & marketing GmbH, „die Messe bietet die ideale Plattform für die direkte Kontaktaufnahme und das persönliche Gespräch“, so Isrif weiter. „Aus dem direkten Kontakt zwischen potentiellen Nachwuchskräften und Ausstellern können sich überraschende Optionen ergeben. Alle Beteiligten profitieren davon“, weiß Frans Louis Isrif aus seiner 25-jährigen Erfahrung zu berichten. „Wir freuen uns, erneut so zahlreich Aussteller auf der Messe begrüßen zu können, die ihr breitgefächertes Angebot an Ausbildungen, Studiengängen und sonstigen Bildungswegen präsentieren“, berichtet Isrif weiter. Auch dieses Jahr wird die Messe in Koblenz von der Agentur für Arbeit, der Handwerkskammer und der Industrie- und Handelskammer unterstützt. Die Besucher können sich auf eine Vielzahl attraktiver Angebote aus den verschiedensten Segmenten freuen.

## Jobcaching 2null18 | Nachwuchssuche 2null18 | Interaktiv | immer einen Augenblick aktueller

Mit der neu entwickelten Online-Anwendung auf [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de) können die Besucher der Messe zum ersten Mal mit ihrem Mobiltelefon interaktiv und gezielt passende Bildungsangebote filtern. Der kostenlose WLAN-Zugang erlaubt es den Schülern, die angebotenen Touren während des kompletten

Messebesuchs wie ein Location-based-Game zu nutzen und die jeweiligen Aussteller anzusteuern.

Das neue Tool erlaubt es auch den Unternehmen, das Interesse der begehrten Nachwuchskräfte und Berufseinsteiger auf die individuellen Angebote zu fokussieren.

## Rahmenprogramm | Information

Die Messebesucher der azubi- & studientage Messe Koblenz erwartet neben vielfältigen Informationen und interaktivem Messeparcours auch ein breitgefächertes Rahmenprogramm mit Vorträgen zu Themen rund um Ausbildung und Studium. Ergänzend zu den Standberatungen werden Bildungs- und Personalexperten in abwechslungsreichen Vorträgen nützliche Tipps und Tricks für die Bewerbung und Berufswahl verraten.

Als exklusiver Medienpartner unterstützt die Rhein-Zeitung die azubi- & studientage Koblenz 2019. Das Traditionsunternehmen Griesson - de Beukelaer, der Premium-Exklusiv-Partner, sorgt auch in diesem Jahr wieder für leckere Snacks.

► Die Messe findet am Freitag von 9 bis 15 Uhr und am Samstag von 10 bis 16 Uhr in der CGM ARENA Koblenz statt. **Der Eintritt ist wie immer frei.**

Alle Informationen zur Veranstaltung finden sich unter [www.azubitage.de/koblenz](http://www.azubitage.de/koblenz)




ADG BUSINESS SCHOOL  
AN DER STEINABT-HOCHSCHULE BIELEFELD

ADG 



Ausbildung & Studium 2019 – sei mit dabei!

## Der Duale Bachelor neben Ausbildung oder Beruf

An der ADG Business School kannst du neben deiner IHK-Ausbildung studieren oder ein Studium mit Traineeship absolvieren! Wir helfen dir, ein passendes Unternehmen zu finden.

[www.adg-business-school.de/bachelor-informieren](http://www.adg-business-school.de/bachelor-informieren)



WIR VERLOSEN JEDEN TAG 5 SHOOTINGS! STAND 403

## Zum 1. August suchen wir noch Azubis:

- zur Köchin/zum Koch
- zur/zum Restaurantfachfrau/-mann
- zur/zum Hotelfachfrau/-mann – wenn du willst, auch mit Studium bei uns!

[www.adgonline.de/karriere](http://www.adgonline.de/karriere)





Lenny Gilles

Foto: Karina Schuh Photography

# Die Berufswelt ist so vielseitig

Wer sich informiert, findet seinen Traumberuf

Als nach meinem Schulabschluss vor rund zwei Jahren die Entscheidung für einen Ausbildungsberuf anstand, war ich mir sicher, dass ich Elektroniker werden wollte. Ich habe daraufhin eine Ausbildung in einem Handwerksbetrieb begonnen und das Tagesgeschäft in diesem Berufsfield näher kennengelernt. Je weiter die Ausbildung voranschritt, desto mehr stellte ich fest, dass ich ein anderes Umfeld besser finden und lieber in einem größeren Unternehmen arbeiten würde. Nach längerer Suche habe ich schließlich den Ausbildungsberuf Fachkraft für Lebensmitteltechnik gefunden. In diesem Beruf stellt man Lebensmittel her, die gut schmecken und Genuss versprechen. Das ist etwas ganz anderes als „nur“ mit elektrischen Geräten zu arbeiten. Und da sich glücklicherweise die Firma Griesson - de Beukelaer in meinem Wohnort Polch befindet, kam mir die Idee, es dort zu versuchen. Griesson - de Beukelaer ist ein international bekanntes und bedeutendes Unternehmen der Gebäckindustrie und produziert beispielsweise so bekannte Produkte wie Prinzen Rolle, Griesson Soft Cake oder den DeBeukelaer Butterkekse. Damit ich sicherer sein konnte, die richtige Entscheidung zu treffen, habe ich mich bei Griesson - de Beukelaer um ein Praktikum beworben und bekam daraufhin die Gelegenheit, den Beruf und den Betrieb besser kennenzulernen. Ich war sofort von der Vielfalt des Berufes, dem Zusammenspiel der einzelnen Prozesse und der beteiligten Personen begeistert. Es war ein tolles Gefühl, am Ende des Tages sagen zu können: Ich habe heute zusammen mit meinen Kollegen mehrere Tonnen leckerer Kekse hergestellt. Auch das Arbeitsklima hat mir sehr gut gefallen. Meine Kollegen duzen sich untereinander und das Arbeiten fühlt sich trotz des großen Unternehmens sehr familiär an. Nach dem Praktikum war mir klar: Das ist der richtige Beruf. Nach meiner Bewerbung und dem anschließendem Vorstellungsgespräch habe ich glücklicherweise die Zusage für die Ausbildung bekommen.

Am 30. Juli 2018 habe ich die Ausbildung zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik begonnen und die Entscheidung keinen Tag bereut. Zu meinen Hauptaufgaben zählt das Her-

stellen unterschiedlicher Gebäcke und ich trage die Verantwortung, dass die Qualität immer stimmt. Zusätzlich habe ich gelernt, die Rohstoffe für meine Produkte selbst zu überprüfen und dorthin zu bringen, wo sie gebraucht werden. Auch die Qualitätsbestimmung der fertigen Kekse im Labor gehört mit dazu. Am Ende meiner dreijährigen Ausbildung werde ich sehr gute Kenntnisse in der Lebensmittelproduktion und speziell in der Gebäckherstellung haben und kann dann alle Tätigkeiten vom Abladen des Silofahrzeuges mit Rohstoffen bis zur Kontrolle des fertigen Produktes ausführen. Ich habe einen kompletten Rundumblick über den gesamten Prozess und damit verbunden auch die Verantwortung, dass die Qualität 100 Prozentig stimmt. Es ist eine Verantwortung, die ich gerne annehme.

Inzwischen bin ich seit einem halben Jahr bei Griesson - de Beukelaer und konnte bereits viele unterschiedliche Bereiche kennenlernen. Die Begeisterung vom Praktikum ist dabei klar erhalten geblieben. Und wenn ich mit meiner Familie und meinen Freunden im Supermarkt bin, kann ich immer sagen: Dieses und dieses Produkt habe ich schon hergestellt und das ist auch von mir!

## Zehn Fragen

Antworten von Lenny Gilles, Griesson - de Beukelaer

### 1. Was war Ihr Traumberuf, als Sie Kind waren? Warum?

Als Kind war mein Traumberuf Feuerwehrmann – da war ich nicht anders als viele andere Jungen auch. Ich hatte allerdings in meinem Vater ein bewundernswertes Vorbild und wollte unbedingt in seine Fußstapfen als Feuerwehrmann treten. Es ist ein verantwortungsvoller und angesehener Beruf.

### 2. Haben Sie Ihren Traumberuf verwirklicht?

Bei der Berufsfeuerwehr hat sich für mich keine Einstiegsmöglichkeit ergeben, so dass ich mich mit einer Alternative beschäftigen musste. Aber ich engagiere mich noch heute gerne in meiner Freizeit in der freiwilligen Feuerwehr.

### 3. Was war Ihre erste Erfahrung in Ihrem heutigen Beruf?

Meine ersten Erfahrungen habe ich während eines Praktikums bei Griesson - de Beukelaer gesammelt. Ich durfte

in der Produktion als Teigmacher tätig sein und war von der Größe der Anlagen und der Zusammenarbeit der Kollegen beeindruckt. Es hat mich schon damals begeistert, auf die Produktion mehrerer Tonnen Gebäck einen maßgeblichen Einfluss zu haben.

### 4. Was fasziniert Sie an ihrem Beruf?

Ich weiß, woraus Lebensmittel bestehen und wie sie hergestellt werden. Wenn ich mit meinen Freunden im Supermarkt bin und vor dem Süßgebäckregal stehe, bin ich stolz und kann sagen: „Das habe ich hergestellt!“

### 5. Welchen Weg mussten Sie zurücklegen, um Ihren Traumberuf zu verwirklichen?

Ich habe zuerst ein Praktikum absolviert, um mir sicher zu sein, dass der Beruf für mich in Frage kommt. Und ich wollte meinem zukünftigen Arbeitgeber zeigen, dass ich für die Ausbildung geeignet bin.

### 6. Hatten Sie Zweifel an dem Weg zu Ihrem Traumberuf?

Zum Vorstellungstermin waren auch andere Bewerber eingeladen. Natürlich hat man dann Sorgen, dass vielleicht jemand anderes den Ausbildungsplatz bekommt.

### 7. Wie sieht ein Arbeitstag aus, an dem Sie zufrieden nach Hause gehen?

Wenn meine Arbeitskollegen mit meiner Leistung zufrieden waren und ich meinen Teil zu einem erfolgreichen Produktionstag beigetragen habe, gibt mir das ein gutes Gefühl. Auch ist mir wichtig, dass ich etwas dazugelernt habe und klüger bin als am Vortag.

### 8. Gibt es ein anderes Berufsbild, das Sie außerdem interessiert? Wenn ja, welches?

Der Beruf des Laboranten würde mich interessieren.

### 9. Was sagt Ihre Familie und Ihr Freundeskreis zu Ihrem Beruf?

Meine Familie unterstützt mich sehr und ich bekomme Zuspruch von allen Seiten.

### 10. Welchen Tipp geben Sie Jugendlichen, die einen Beruf suchen, mit auf den Weg?

Sie sollten auf jeden Fall vorher ein Praktikum machen, um den Beruf kennenzulernen. Erst dann kann man entscheiden, ob die Wahl richtig ist. Nur weil jemand anderes einem dazu rät, muss es nicht der richtige Beruf sein.

## IHRE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT BEI LTS



## Unsere Ausbildungsberufe

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Informatikkaufmann (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Industriemechaniker Fachrichtung Produktionstechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Chemikant (m/w/d)

BESUCHEN SIE UNS AUF DER AZUBI- & STUDENTAGE-MESSE

am 12.04.2019 | 9 – 15 Uhr und  
13.04.2019 von 10 – 16 Uhr  
in der CGN-Arena Koblenz am Stand 235

LTS Iohmann  
Therapie-systeme AG  
Personalabteilung  
Lohmannstraße 2  
D-56626 Andernach  
www.ltslohmann.de/  
jobportal

 **LTS**  
TRANS-DERMAL-MARKETLEADER

# Durchstarter.de – Deine Info-Plattform zur dualen Berufsausbildung

Dein Schulabschluss rückt näher und dein Kopf ist sicher voller Fragen: Was soll ich nach der Schule machen? Welche Berufe gibt es? Was ist eigentlich eine duale Ausbildung? Und wie komme ich da dran? Auf [durchstarter.de](http://durchstarter.de) gibt es Antworten auf all deine Fragen rund um die duale Ausbildung.

Die Webseite [durchstarter.de](http://durchstarter.de) ist deine Info-Plattform der Industrie- und Handelskammern (IHK) Rheinland-Pfalz und Mittleres Ruhrgebiet. Die IHKs sind in Deutschland in vielen Branchen zuständig für die duale Ausbildung. Hier bekommst du also Infos und Beratung von den Ausbildungs-Experten.

Rund 300 Ausbildungsberufe warten darauf, von dir entdeckt zu werden. Neben den wichtigsten Daten und Fakten findest du hier Erfahrungs-

berichte von echten Azubis. Und mit einem Klick auf die IHK-Lehrstellenbörse gibt es gleich die passenden offenen Lehrstellen dazu.

## Arbeitswelt der Zukunft

ein wichtiges Thema, für dich und auch für deine Eltern! Im Eltern-Café auf den azubi- und studenttagen gibt es wichtige Infos dazu von den Fachleuten der IHK, Handwerkskammer, der Bundesagentur für Arbeit, der Dualen Hochschule Rheinland-Pfalz und des Instituts der deutschen Wirtschaft.

Messemoderator Osman Cirit erwartet dich am Durchstarter-Stand mit seiner Comedy-Show und spannenden Games. Dem Gewinner-Team winkt als Preis ein Ticket für einen der Koblenzer Escape-Rooms – kommt und macht mit!

**Wir sehen uns auf der Messe!**



Foto: Daniel Ernst - stock.adobe.com

## WIR MACHEN AUSBILDUNG!

### DU BIST BALD MIT DER SCHULE FERTIG?

Dann starte mit einer dualen Ausbildung voll durch! Wie genau das funktioniert, erfährst du auf [durchstarter.de](http://durchstarter.de).

Was ist eigentlich eine duale Ausbildung? Welche Berufe gibt es? Und wie bewerbe ich mich? Auf [durchstarter.de](http://durchstarter.de) gibt es Antworten auf all deine Fragen rund um die duale Ausbildung. Das Beste: Hier erfährst du direkt von Azubis aus deiner Region, was sie in ihrem Beruf lernen und wie ihre Ausbildung abläuft. Klick dich in deine Zukunft!

### DU WILLST MEHR SEHEN?

-  [instagram.com/durchstarter.de](https://www.instagram.com/durchstarter.de)
-  [facebook.de/durchstarter](https://www.facebook.de/durchstarter)
-  [youtube.com: Durchstarter.de](https://www.youtube.com/Durchstarter.de)

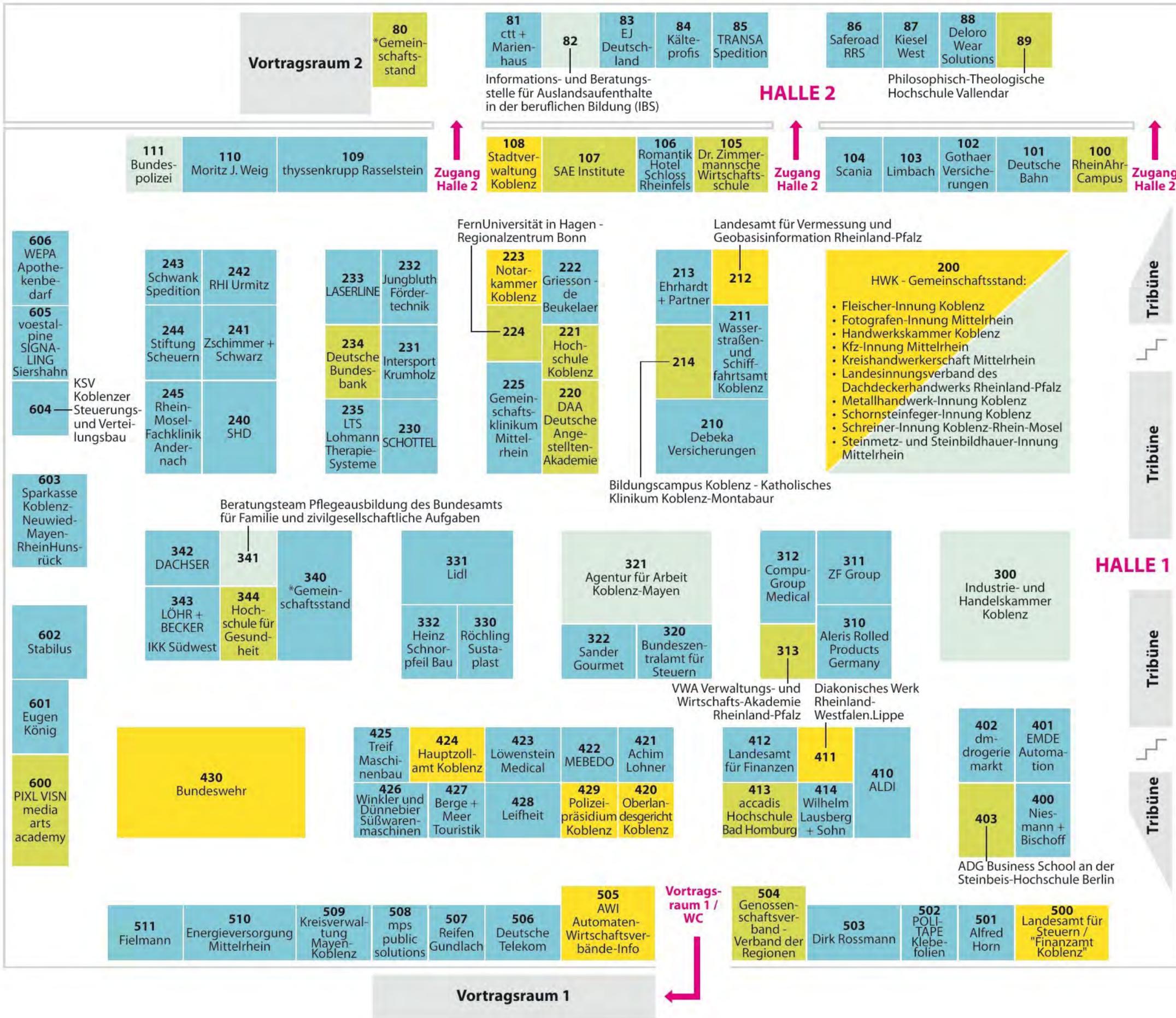
Ein Angebot der



in Zusammenarbeit mit der Arbeitsgemeinschaft der rheinland-pfälzischen IHKs und der IHK Mittleres Ruhrgebiet

# DURCHSTARTER





Kooperationspartner:  
**Rhein-Zeitung**  
 und ihre Heimatausgaben

- Unternehmen
- Hochschulen/Schulen
- Andere
- Berater

- \* Gemeinschaftsstände:**
- 80 Berufsbildende Schulen**
    - Berufsbildende Schule Wirtschaft Koblenz
    - Carl-Benz-Schule
    - Julius-Wegeler Schule
  - 340 Zschimmer + Schwarz**
    - Clariant Plastics + Coatings
    - Lohmann
    - Ausbildungsverbund der Chemischen Industrie
    - Solvay Infra Bad Honningen
    - Steuler
    - Zschimmer + Schwarz

Änderungen vorbehalten.  
 Stand: 27. Februar 2019  
 Den aktuellen Hallenplan finden Sie auf [www.azubitage.de/hp-koblenz](http://www.azubitage.de/hp-koblenz)  
 Die ausführlichen Namen der Aussteller finden Sie im Ausstellerverzeichnis.

Stand	AUSSTELLER
413	accadis Hochschule Bad Homburg Webcode: NWEKHM
	Achim Lohner GmbH & Co. KG Webcode: UWH89H
421	
403	ADG Business School an der Steinbeis-Hochschule Berlin GmbH Webcode: TQXSJC
	
	Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen Webcode: BCL2JC
321	 Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Koblenz – Mayen  bringt weiter.
410	ALDI GmbH & Co. KG Webcode: SVY9AU
	
310	Aleris Rolled Products Germany GmbH Webcode: HGQTAQ
501	Alfred Horn GmbH & Co. KG Webcode: GC8HKF
96	Amazon Koblenz GmbH Webcode: ASXAKD
505	AWI Automaten- Wirtschaftsverbände-Info GmbH Webcode: FFJKKD
341	Beratungsteam Pflegeausbildung des Bundesamts für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben Webcode: FTY839
427	Berge & Meer Touristik GmbH Webcode: H4564B
80	Berufsbildende Schule Wirtschaft Koblenz Webcode: 3SC46G
214	Bildungscampus Koblenz - Katholisches Klinikum Koblenz-Montabaur gGmbH Webcode: BZ935Y

Stand	AUSSTELLER
111	Bundespolizei Personalgewinnung Diez Webcode: 8J35UM
430	Bundeswehr - Karrierecenter der Bundeswehr Mainz Webcode: GTGRUJ
	
320	Bundeszentralamt für Steuern Webcode: 5ZS48H
80	Carl-Benz-Schule Webcode: ARM4X5
340	Clariant Plastics & Coatings (Deutschland) GmbH Webcode: VDHPDH
312	CompuGroup Medical SE Webcode: MTCVVS
	
81	ctt + Marienhaus Webcode: 82BLMF
	
220	DAA Deutsche Angestellten-Akademie GmbH Webcode: Y2NVYE
	
342	DACHSER SE Webcode: DB949H
	
210	Debeka Versicherungen Webcode: 756VQJ
88	Deloro Wear Solutions GmbH Webcode: PCB49G
101	Deutsche Bahn AG Webcode: L6BRX7

Stand	AUSSTELLER
234	Deutsche Bundesbank Webcode: 9PX5CJ
506	Deutsche Telekom AG Webcode: V5LYZ9
411	Diakonisches Werk Rheinland- Westfalen.Lippe e.V., Diakonie RWL, Zentrum Freiwilligendienste Webcode: YMSU3G
503	Dirk Rossmann GmbH Webcode: WYJVJR
	
402	dm-drogerie markt GmbH + Co. KG Webcode: E4SCH5
105	Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule Webcode: Q7TGZZ
	 Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule
213	Ehrhardt + Partner GmbH & Co. KG Webcode: RJZYXN
	
83	EJ Deutschland GmbH Webcode: 3YT2TU
401	EMDE Automation GmbH Webcode: XCNWAG
	
510	Energieversorgung Mittelrhein AG Webcode: RVE3R6
	
601	Eugen König GmbH Webcode: SQZTV5
	
224	FernUniversität in Hagen - Regionalzentrum Bonn Webcode: TVP2U3
	

Stand	AUSSTELLER
511	Fielmann AG, Personalmarketing & Bewerberservice Webcode: MVS8HD
200	Fleischer-Innung Koblenz Webcode: WLJX7E
200	Fotografen-Innung Mittelrhein Webcode: AM4WY3
225	Gemeinschaftsklinikum Mittelrhein gGmbH Webcode: RWKW7R 
504	Genossenschaftsverband - Verband der Regionen - e.V. Webcode: NBJB36 <b>Volksbanken Raiffeisenbanken</b> 
102	Gothaer Versicherungen Webcode: VWLUXV
222	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG Webcode: NPR5AL  <b>GRIESSON - DE BEUKELAER</b>
200	Handwerkskammer Koblenz Webcode: X2BRFK  <b>Handwerkskammer Koblenz</b>
424	Hauptzollamt Koblenz Webcode: 87BW2F
332	Heinz Schnorpfeil Bau GmbH Webcode: CHR5ZF
344	Hochschule für Gesundheit Webcode: QK4GWZ
221	Hochschule Koblenz Webcode: C98P2N
343	IKK Südwest Webcode: F7AT7J
300	Industrie- und Handelskammer Koblenz Webcode: AKEBAZ  <b>IHK Koblenz</b> Starke Wirtschaft Starke Region.
82	Informations- und Beratungsstelle für Auslandsaufenthalte in der beruflichen Bildung (IBS) Webcode: W852HD

Stand	AUSSTELLER
231	Intersport Krumholz Webcode: B8978Z 
80	Julius-Wegeler Schule Berufsbildende Schule Webcode: TMSS6P
232	Jungbluth Fördertechnik GmbH & Co. KG Webcode: SYRABZ 
84	Kälteprofis GmbH & Co. KG Webcode: A33D4V
200	Kfz-Innung Mittelrhein Webcode: ETRZQR
87	Kiesel West GmbH Webcode: HN2J36
200	Kreishandwerkerschaft Mittelrhein Webcode: N4DYDS
509	Kreisverwaltung Mayen-Koblenz Webcode: KDZMAT
604	KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH Webcode: 74BCM9
412	Landesamt für Finanzen Webcode: NNVNXH  <b>Rheinland-Pfalz</b> LANDESAMT FÜR FINANZEN
500	Landesamt für Steuern / „Finanzamt Koblenz“ Webcode: KNS75D  <b>Rheinland-Pfalz</b> LANDESAMT FÜR STEUERN
212	Landesamt für Vermessung und Geobasisinformation Rheinland-Pfalz Webcode: ES5LKSQ  <b>Rheinland-Pfalz</b> VERMESSUNGS- UND KATASTERVERWALTUNG
200	Landesinnungsverband des Dach- deckerhandwerks Rheinland-Pfalz Webcode: FTK2CL
233	LASERLINE GmbH Webcode: KFTENH

Stand	AUSSTELLER
428	Leifheit AG Webcode: HM8UUD
331	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG Webcode: FSL4EQ
103	Limbach GmbH Webcode: 4AVAR9
340	Lohmann GmbH & Co. KG Webcode: C876YE
343	LÖHR & BECKER Aktiengesellschaft Webcode: XC4EH2 
423	Löwenstein Medical GmbH & Co. KG Webcode: UZWSBZ
235	LTS Lohmann Therapie-Systeme AG Webcode: N98HGY 
422	MEBEDO Holding GmbH Webcode: UKGTCG
200	Metallhandwerk-Innung Koblenz Webcode: 6TZPQ8
95	Mittelrhein-Verlag GmbH Webcode: TX3UZK <b>Rhein-Zeitung</b> und ihre Heimatausgaben
Info	mmm message messe & marketing GmbH Webcode: 3Y3M94 
110	Moritz J. Weig GmbH & Co. KG Webcode: TC8HVN <b>WEIG</b> <i>driven by care</i>
508	mps public solutions gmbh Webcode: P6UU EW
400	Niesmann + Bischoff GmbH Webcode: K52GCA  <b>NIESMANN +BISCHOFF</b> Clou inside

Stand	AUSSTELLER
223	Notarkammer Koblenz Webcode: PED9F6
420	Oberlandesgericht Koblenz Webcode: NE4CVL
89	Philosophisch-Theologische Hochschule Vallendar Webcode: WVTSJC
600	PIXL VISN media arts academy Webcode: VQ3UEK
502	POLI-TAPE Klebefolien GmbH Webcode: M7NWQT
429	Polizeipräsidentium Koblenz Webcode: 5SC23U
Info	Qualifex Unternehmensberatung Webcode: 5EPR6F
507	Reifen Gundlach GmbH Webcode: H88PSC
100	RheinAhrCampus Webcode: SRRHKN
245	Rhein-Mosel-Fachklinik Andernach Webcode: ND9D5F
242	RHI Urmitz AG & Co. KG Webcode: J73TDJ
330	Röchling Sustaplast SE & Co. KG Webcode: 596RYM 
106	Romantik Hotel Schloss Rheinfels GmbH Webcode: KDJRQV 
107	SAE Institute GmbH, Niederlassung Köln Webcode: 22JG3M 
86	Saferoad RRS GmbH Webcode: QXY7MQ
322	Sander Gourmet GmbH Webcode: AQ8YLT
104	Scania Deutschland GmbH Webcode: PVLER9

Stand	AUSSTELLER
200	Schornsteinfeger-Innung Koblenz Webcode: KGXCCD
230	SCHOTTEL GmbH Webcode: B35SSP 
200	Schreiner-Innung Koblenz-Rhein-Mosel Webcode: 6RXY6G
243	Schwank Spedition GmbH Webcode: K68AND 
240	SHD AG Webcode: 8RC866 
340	Solvay Infra Bad Honningen GmbH Webcode: 49NUWZ
603	Sparkasse Koblenz-Neuwied-Mayen-NASPA Webcode: GKG732 
602	Stabilus GmbH Webcode: VCXD78 
108	Stadtverwaltung Koblenz Webcode: BB8TCD 
200	Steinmetz- und Steinbildhauer-Innung Mittelrhein Webcode: 7P96YY
340	Steuler Holding GmbH Webcode: PF974N
244	Stiftung Scheuern Webcode: HVRWJ3
109	thyssenkrupp Rasselstein GmbH Webcode: ZD83JM

Stand	AUSSTELLER
85	TRANSA Spedition GmbH Webcode: NPSFQB
425	Treif Maschinenbau GmbH Webcode: NKZP9G 
605	voestalpine SIGNALING Siershahn GmbH Webcode: STFZXC
313	VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland-Pfalz e.V. Webcode: EAKE6R 
211	Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt Koblenz Webcode: P3U2Y5
606	WEPA Apothekenbedarf GmbH & Co. KG Webcode: YM7V4C
414	Wilhelm Lausberg & Sohn GmbH & Co. KG Webcode: 7Y6UV5
426	Winkler und Dünnebieer Süßwarenmaschinen GmbH Webcode: TV2D95 
311	ZF Group Webcode: F86RLB
241	Zschimmer & Schwarz GmbH & Co. KG Webcode: 87WW7Q
340	Zschimmer & Schwarz GmbH & Co. KG (Gemeinschaftsstand) Webcode: 9GAPLM  <b>ZSCHIMMER &amp; SCHWARZ</b>

**WEBCODE**

Weitere Informationen zu den Ausstellern auf [www.azubitage.de/webcode](http://www.azubitage.de/webcode).  
Einfach den jeweiligen Webcode in das entsprechende Feld eingeben.

# Veränderte Parksituation rund um die CGM Arena

Sanierung der Südbrücke ist Grund für Umstellung

Die Südbrücke, die über den Rhein führt, wird aktuell bis ins Jahr 2020 saniert. Daher stehen leider weniger Parkplätze zur Verfügung.

Vor diesem Hintergrund ist alternativ der Parkbereich P 6 in das Parkprogramm der CGM ARENA aufgenommen worden. Hierbei handelt es sich um den Mitarbeiter-Parkplatz der evm-Hauptverwaltung mit ca. 100 Parkplätzen.

Während der azubi- & studententage Koblenz 2019 würde dieser ab Samstags zur Verfügung stehen (Am Freitag Mitarbeiter PKW-Belegung). Siehe hierzu die beigefügte Skizze.

Die Schulbusse, die am Freitag anfahren, müssen zwingend in den Wendehammer gelotst und dort unter Einweisung geparkt werden.

Die ÖPNV-Buslinien evm Linie 5/15 und VRM Linie 650 fahren die CGM ARENA an.



Foto: CGM Arena

**P5:** Nur bei gesondert ausgewiesenen Veranstaltungen  
**P6:** Erst ab 18 Uhr nutzbar bzw. am Wochenende bei

gesondert ausgewiesenen Veranstaltungen  
**Bitte beachten:**  
 Auf allen ausgewiesenen

Parkflächen erfolgt das Parken auf eigene Gefahr. Die Parkflächen sind während des Beparkens nicht

bewacht. Für mögliche Beschädigungen am Fahrzeug wird **keine Haftung** übernommen.



Schau dir an, welche Berufe und Ausbildungsziele du im Bereich Packaging Steel von thyssenkrupp ansteuern kannst. thyssenkrupp in Andernach hat beste Voraussetzungen für eine gute Perspektive. Erfahre mehr und bewirb dich jetzt online: [www.thyssenkrupp-steel.com/packagingsteel/ausbildung](http://www.thyssenkrupp-steel.com/packagingsteel/ausbildung)

engineering.tomorrow.together.



thyssenkrupp

# VORTRAGSPROGRAMM

Freitag, 12. April

azubitage.de

ZEIT	THEMA / AUSSTELLER	RAUM 1
09:30 - 09:50	<b>Eine Schule für MEINE Interessen - Möglichkeiten an den Berufsbildenden Schulen</b> <i>Berufsbildende Schule Wirtschaft Koblenz</i>	
10:00 - 10:30	<b>Ausbildung und Studium in der Finanzverwaltung Rheinland-Pfalz</b> <i>Landesamt für Steuern / „Finanzamt Koblenz“</i>	
10:40 - 11:00	<b>Möglichkeiten und Perspektiven von Studierenden in der handwerklichen Ausbildung</b> <i>Handwerkskammer Koblenz</i>	
11:10 - 11:30	<b>Zukunft mit Recht - Berufe in der Justiz</b> <i>Oberlandesgericht Koblenz</i>	
11:40 - 12:00	<b>Interesse/Spaß an Medien oder Informatik?</b> <i>Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule</i>	
12:10 - 12:30	<b>„Ich bin dann mal weg“ - Ausbildung im Ausland</b> <i>Industrie- und Handelskammer Koblenz</i>	
12:40 - 13:00	<b>„Für Denker und Macher“ - Duales Studium in der Region</b> <i>Industrie- und Handelskammer Koblenz</i>	
13:10 - 13:30	<b>Nutze Deine Chance!</b> <i>AWI Automaten-Wirtschaftsverbände-Info GmbH</i>	

ZEIT	THEMA / AUSSTELLER	RAUM 2
09:45 - 10:05	<b>Staubige Beamte? - Ganz und gar nicht! Moderne Ausbildung und Duales Studium - Unsere Ausbildungsmöglichkeiten</b> <i>Landesamt für Finanzen</i>	
10:15 - 10:35	<b>Das Karriereziel vor Augen: Studieren neben Ausbildung oder Beruf an der VWA Koblenz</b> <i>VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland-Pfalz e.V.</i>	
10:45 - 11:05	<b>Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) und Bundesfreiwilligendienst (BFD) - Erlebe dein Leben</b> <i>Diakonisches Werk Rheinland-Westfalen-Lippe e.V. - Diakonie RWL -</i>	
11:15 - 11:35	<b>Irgendwas mit Medien? Ausbildungsmöglichkeiten bei der Rhein-Zeitung</b> <i>Dipl.-Psych. Alexandra Alex, Rhein-Zeitung / Mittelrhein-Verlag GmbH</i>	
11:45 - 12:05	<b>Erfolgreiche Wege in die duale Ausbildung</b> <i>Handwerkskammer Koblenz</i>	
12:15 - 12:35	<b>Ausbildung und Studium Physiotherapie, Logopädie, Pflege</b> <i>Bildungscampus Koblenz - Katholisches Klinikum Koblenz-Montabaur gGmbH</i>	
12:45 - 13:05	<b>Starte jetzt deine Zukunft mit Leifheit!</b> <i>Leifheit AG</i>	
13:15 - 13:35	<b>Karriere bei der Bundeswehr in militärischen oder zivilen Laufbahnen</b> <i>Bundeswehr - Karrierecenter der Bundeswehr Mainz</i>	

Änderungen des Vortragsprogramms vorbehalten. Nur begrenzte Zuhörerzahl möglich. Stand: 04. März 2019.

Das aktuelle Vortragsprogramm finden Sie auf

- [www.azubitage.de/vp-koblenz](http://www.azubitage.de/vp-koblenz)
- Mobil: [m.azubitage.de/vp-koblenz](http://m.azubitage.de/vp-koblenz)

# VORTRAGSPROGRAMM

## Samstag, 13. April

azubitage.de

ZEIT	THEMA / AUSSTELLER	RAUM 1
10:30 - 10:50	<b>„Ich bin dann mal weg“ - Ausbildung im Ausland</b> <i>Industrie- und Handelskammer Koblenz</i>	
11:00 - 11:20	<b>Deine Zukunft im Jobcenter - Ein Einblick in die Praxisarbeit</b> <i>Jobcenter Landkreis Mayen-Koblenz</i>	
11:30 - 11:50	<b>Zukunft mit Recht - Berufe in der Justiz</b> <i>Oberlandesgericht Koblenz</i>	
12:00 - 12:20	<b>„Für Denker und Macher“ - Duales Studium in der Region</b> <i>Industrie- und Handelskammer Koblenz</i>	
12:30 - 12:50	<b>Das Karriereziel vor Augen: Studieren neben Ausbildung oder Beruf an der VWA Koblenz</b> <i>VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland-Pfalz e.V.</i>	
13:00 - 13:20	<b>Erfolgreiche Wege in die duale Ausbildung</b> <i>Handwerkskammer Koblenz</i>	
13:30 - 13:50	<b>Interesse/Spaß an Medien oder Informatik?</b> <i>Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule</i>	
14:00 - 14:20	<b>Ausbildung und Studium Physiotherapie, Logopädie, Pflege</b> <i>Bildungscampus Koblenz - Katholisches Klinikum Koblenz-Montabaur</i>	
14:30 - 14:50	<b>Eine Schule für MEINE Interessen - Möglichkeiten an den Berufsbildenden Schulen</b> <i>Berufsbildende Schule Wirtschaft Koblenz</i>	
15:00 - 15:20	<b>Starte jetzt deine Zukunft mit Leifheit!</b> <i>Leifheit AG</i>	

ZEIT	THEMA / AUSSTELLER	RAUM 2
10:40 - 11:00	<b>Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) und Bundesfreiwilligendienst (BFD) - Erlebe dein Leben</b> <i>Diakonisches Werk Rheinland-Westfalen-Lippe e.V. - Diakonie RWL -</i>	
11:10 - 11:40	<b>Ausbildung und Studium in der Finanzverwaltung Rheinland-Pfalz</b> <i>Landesamt für Steuern / „Finanzamt Koblenz“</i>	
11:50 - 12:10	<b>Staubige Beamte? - Ganz und gar nicht! Moderne Ausbildung und Duales Studium - Unsere Ausbildungsmöglichkeiten</b> <i>Landesamt für Finanzen</i>	
12:20 - 12:40	<b>Möglichkeiten und Perspektiven von Studierenden in der handwerklichen Ausbildung</b> <i>Handwerkskammer Koblenz</i>	
12:50 - 13:10	<b>Karriere bei der Bundeswehr in militärischen oder zivilen Laufbahnen</b> <i>Bundeswehr - Karrierecenter der Bundeswehr Mainz</i>	
13:20 - 13:40	<b>Irgendwas mit Medien? Ausbildungsmöglichkeiten bei der Rhein-Zeitung</b> <i>Dipl.-Psych. Alexandra Alex, Rhein-Zeitung / Mittelrhein-Verlag GmbH</i>	
13:50 - 14:10	<b>Nutze Deine Chance!</b> <i>AWI Automaten-Wirtschaftsverbände-Info GmbH</i>	



## Ausbildung bei SHD

**Sprungbrett für Berufe mit Zukunft.**

[www.shd.de](http://www.shd.de)

**SHD** Der IT-Branchenmarktführer in der Region

[www.epg-jobs.com](http://www.epg-jobs.com)

**IT und Logistik**

**Unser Ausbildungsangebot**

Be part of a digital and logistics future!

- **Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung**
- **Fachinformatiker (m/w/d) Systemintegration**
- **IT-Systemkaufleute (m/w/d)**
- **Duale Studenten (m/w/d) – Bachelor of Engineering und Ausbildung Fachinformatik Anwendungsentwicklung**
- **Industriekaufleute (m/w/d) Schwerpunkt Vertrieb**
- **Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)**
- **Kaufleute für E-Commerce (m/w/d)**
- **Mediengestalter (m/w/d) Digital und Print**
- **Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)**



Wir sind global führender Softwareanbieter für Warehouse-Logistik. Du arbeitest mit neuesten Technologien und hast hervorragende Entwicklungsperspektiven.



Wir bieten hohe Übernahmechancen, einen Fitnessraum mit Kursangebot sowie regelmäßige Mitarbeitererevents.

**Ehrhardt + Partner GmbH & Co. KG**  
Alte Römerstraße 3 · 56154 Boppard-Buchholz  
[career@epg-jobs.com](mailto:career@epg-jobs.com) · Tel. 067 42 - 87 270

**EPG** Ehrhardt Partner Group  
Smarter Connected Logistics

# Heute Schüler | Morgen Azubi

Die bedeutendste Bildungs- und Karrieremesse der Stadt Koblenz und der Region schreibt am 12. und 13. April 2019, in der CGM ARENA, ein weiteres erfolgreiches Kapitel in der Nachwuchskräftegewinnung und Nachwuchskräfteversicherung.

Namhafte Unternehmen, Institutionen, Kammern und Hochschulen vertrauen seit nun 12 Jahren auf die azubi- & studententage Koblenz als die

Kommunikationsplattform, um ihre vielfältigen Ausbildungs- und Studienangebote zu präsentieren. Auch dieses Jahr hat das erfolgreiche und professionelle Messekonzept zahlreiche neue Aussteller überzeugt wie zum Beispiel Kiesel West, Deloro Wear Solutions und Saferoad RRS. Interessierte Besucher, Eltern und Lehrer finden in Halle 2 der CGM ARENA die neuen Aussteller mit ihren Ständen und den Vortragsraum 2.

► **Informationen** zu Ausstellern, Vortragsprogramm und Rahmenprogramm finden sich unter [www.azubitage.de/koblenz](http://www.azubitage.de/koblenz)

► **Save the Date:** 12. und 13. April 2019, CGM ARENA Koblenz  
**Öffnungszeiten:** Fr. 9 bis 15 Uhr, Sa. 10 bis 16 Uhr  
**Eintritt frei!**

**WLAN steht kostenfrei zur Verfügung!**



Foto: Ingo Bartussek - stock.adobe.com

## Das Bewerbungsfoto

Ein Lächeln für die Zukunft

Ein Bewerbungsfoto auf dem Lebenslauf ist heute keine Pflicht mehr: Nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) dürfen Bewerber heute erst einmal inkognito bleiben. Auch die Bewerbung zur Ausbildung kann demnach problemlos ohne Lichtbild eingereicht werden. Empfehlenswert ist das jedoch nicht unbedingt: Spätestens beim persönlichen Kennenlernen wird das Geheimnis um die Identität ohnehin gelüftet. Abgesehen davon ist ein Bewerbungsfoto auch ein gutes Mittel, um positiv aufzufallen – schließlich möchte man sich im Ausbildungsbetrieb anhand der Bewerbung ein Bild vom Kandidaten machen.

### Lächeln für die Ausbildung – das Bewerbungsfoto

Wer sich um eine Ausbildung bewirbt, der sollte nicht am Bewerbungsfoto sparen, denn für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance. Die

Bewerbung zur Ausbildung sollte lieber nicht mit schlecht belichteten Automatenbildern oder verwackelten Party-Schnappschüssen bestückt werden. Auch ausdruckslose biometrische Passfotos sind absolut tabu. Clevere Kandidaten suchen sich für ihr perfektes Bewerbungsfoto einen professionellen Fotografen, der sein Handwerk versteht und kompetente Beratung anbietet.

Mit den Fachleuten können die Bewerber nicht nur abstimmen, ob Sie in Schwarz-Weiß oder in Farbe besser zur Geltung kommen: Diese geben auch Tipps, wie man sich auf dem Bewerbungsfoto offen und sympathisch präsentieren, ohne zu unseriös für die Ausbildung zu wirken. An Styling-Basics wie Frisur und Garderobe kann der Experte am Fototermin natürlich nur noch wenig ändern. Daher sollten die Bewerber sauber frisiert und in angemessener Kleidung erscheinen. Am

besten wählt man ein Outfit, das auch zum Vorstellungsgespräch im betreffenden Unternehmen angezogen werden kann. Im Zweifel gilt die Faustregel: Lieber etwas zu fein als zu leger.

### Größe und Format

Was die sonstige Aufmachung – Make-up, Piercings, Tattoos – angeht, heißt die Devise wiederum „Weniger ist mehr“. Frauen sollten dezent geschminkt und Männer sauber rasiert sein. Bei einer Bewerbung zur Ausbildung liegt die Größe des Bewerbungsfotos üblicherweise bei circa 6 mal 4,5 Zentimeter, wahlweise im 3:4-Hochformat oder im 4:3-Queformat. Feste Richtlinien gibt es aber nicht. Zu guter Letzt wird das fertige Bewerbungsfoto ordentlich und sauber auf dem Lebenslauf platziert. Wer für seine Bewerbung ein individuelles Deckblatt anlegt, sollte das Foto darauf anbringen. *Quelle: BiBB / Ausbildungspark*

# Nachwachskräfteversicherung im Wandel der Berufswelt

Die Nachwuchssuche gestaltet sich als die Herausforderung, um im nationalen und internationalen Vergleich, Wettbewerbsfähig zu bleiben.

Im Zuge der stetig zunehmenden Digitalisierung und des kontinuierlichen Wirtschaftswachstums, wächst die Nachfrage nach Nachwuchskräften unaufhaltsam mit. Eine Entwicklung die eine neue Herangehensweise erfordert und Raum für neue Strategien in der Nachwuchskräfteversicherung schafft.

Zwangsläufig stellt sich die Frage, ob neue Wege auch tatsächlich den gewünschten Erfolg bringen, oder ob der unaufhaltsame demographische Wandel nicht den Tribut fordert der über kurz oder lang gezollt werden muss. Diese Frage lässt sich aus verschiedenen Perspektiven betrachtet und unter Berücksichtigung der verschiedenen Aspekte, positiv beantworten.

Letzten Endes werden sich die Arbeitgeber, die ihre bisherigen Erfahrungen im Recruiting der begehrten Nachwuchskräfte mutig mit neuen Erkenntnissen kombinieren, erfolgreich behaupten.

Der Übergang von der Schule in die Ausbildung aus der Sicht der Youngsters, ist der Beginn eines neuen Lebensabschnittes. Die Entscheidungen, die jetzt getroffen werden haben weitreichende Konsequenzen für das weitere Leben und die berufliche Bildung.

Guter Rat ist in dieser Phase unentbehrlich. Nicht alleine Eltern und Lehrer spielen in dieser Zeit eine wichtige Rolle und sind als Ansprechpartner für jungen Menschen nicht zu ersetzen; auch die zukünftigen potentiellen Arbeitgeber können einen entscheidenden Part in dieser Orientierungsphase übernehmen. Die Bereitstellung

von Informationen über moderne Kommunikationskanäle dient der Vorab-Information. Das persönliche Gespräch dient der Vermittlung der

Werte des Unternehmens und dem Herstellen einer emotionalen Verbindung zu den sich anbietenden Zukunftsperspektiven. Die erfolgreich an-

geworbene Nachwuchskraft von heute ist die Fachkraft von Morgen und das Fundament zum Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit.

Die azubi- & studientage Bildungs- und Karrieremesse bietet den ausstellenden Unternehmen, Institutionen, Kammern und Hochschulen aus Koblenz und der Region eine renommierte und etablierte Kommunikationsplattform. Der Messestand wird hier zum Matchpoint! Erste Kontakte werden geknüpft und der Berufseinstieg wird hier in die Wege geleitet.

► **Save the Date:**  
12. und 13. April 2019,  
CGM ARENA Koblenz

**Öffnungszeiten:**  
Fr. 9 bis 15 Uhr,  
Sa. 10 bis 16 Uhr  
**Eintritt frei!**

**WLAN steht kostenfrei zur Verfügung!**



Foto: Coloures-Pic - stock.adobe.com



## Deine Perspektiven bei uns

### Unsere Ausbildungsberufe 2020 am Standort Mayen

- ⊙ Berufskraftfahrer (m/w/d)
- ⊙ Duales Studium BWL Industrie
- ⊙ Duales Studium Papiertechnik
- ⊙ Elektroniker (m/w/d) Automatisierungstechnik
- ⊙ Fachkraft (m/w/d) für Kreislauf- & Abfallwirtschaft
- ⊙ Industriekaufleute (m/w/d)
- ⊙ Industriemechaniker (m/w/d) Instandhaltung
- ⊙ Kaufleute (m/w/d) für Spedition & Logistikdienstleistung
- ⊙ Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- ⊙ Papiertechnologe (m/w/d)

### Wir bieten Dir

- ⊙ Ein zukunftsorientiertes und technisch innovatives Umfeld
- ⊙ Ein gutes Team mit Herz, Hand und Verstand

### Deine Bewerbung

Wir sind gespannt und freuen uns auf Dich. Bitte bewirb Dich online über unsere **Karriereseite**.

Moritz J. Weig GmbH & Co. KG  
Personalabteilung, Polcher Str. 113, 56727 Mayen

**AusBILDUNG** wird **Zukunft!**  
*Starte jetzt deine Ausbildung bei der LöhrrGruppe.*



**Deine Ansprechpartnerin:**  
 Christine Kersten-Denkler  
 Ausbildungsleiterin/  
 Personalkoordination

Telefon: 0261 30411-31  
 c.kersten-denkel@loehrgruppe.de



**löhrr** gruppe 1892  
**LÖHR & BECKER Aktiengesellschaft**  
 www.loehrgruppe.de/ausbildung

## Messe – was nun?

Zehn Tipps für einen  
 erfolgreichen Messebesuch



Foto: Alexander Raths - stock.adobe.com

### 1 Wer gewinnen will, überlässt nichts dem Zufall:

Was für den Fußballer das Training, ist für den Messebesucher die Vorbereitung. Doch statt Lederball nimmst du den Messelyer zur Hand und suchst deine Lieblingsarbeitgeber und Wunschberufe heraus. Mit dem Hallenplan kannst du ganz leicht deine Erfolgsroute planen.

### 2 Auf der Überholspur geht's schneller zum Ziel:

Wer steht schon gerne im Stau: Mit einem persönlichen Gesprächstermin bei deinem Wunscharbeitgeber vermeidest du jede Menschenschlange und kommst garantiert schneller ans Ziel. Wie es geht? Gib einfach den Webcode auf [www.azubitage.de](http://www.azubitage.de) ein und vereinbare einen Gesprächstermin mit deinem Lieblingsaussteller. Fertig!

### 3 Wieso, weshalb, warum – wer nicht fragt bleibt dumm:

Stell dir vor, du stehst auf der Messe vor deinem zukünftigen Vorgesetzten und plötzlich schlägt es dir vor lauter Aufregung die Sprache. Deine Rettung: der Spickzettel mit vorbereiteten Fragen in deiner Tasche. Ach ja, wie lange dauert die Ausbildung? Wie stehen die Berufschancen nach dem Studium? Wie viel verdient man im ersten Lehrjahr? Nutze die Chance und dein zukünftiger Chef wird von deiner zielstrebigem Vorbereitung begeistert sein.

### 4 Kleider machen Leute:

Hast du schon mal überlegt, warum man zu einem Bewerbungsgespräch Hemd statt Hoodie trägt – oder Bluse statt Pullover? Na klar, weil man mit einem gepflegten Erscheinungsbild einen guten ersten Eindruck hinterlassen will.

Also, warum nicht auch auf der Messe Hemd oder Bluse aus dem Schrank holen und kurz vor der Abfahrt noch mal schnell durchs Haar kämmen?! Merke: Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck.

### 5 Wer abgelenkt ist, verpasst das Wichtigste:

Na klar, mit unseren hochmodernen Smartphones sind wir heute überall erreichbar und immer auf dem neuesten Stand – das ist auch gut so. Nur auf der Messe sind die Taschencomputer keine große Hilfe, wenn sie vom Wesentlichen ablenken: Dem persönlichen Gespräch. Außerdem: Wie peinlich ist es, wenn mitten in der Unterhaltung die olle Tippkiste bimmelnd nach Aufmerksamkeit schreit.

### 6 Was man nicht im Kopf hat ... steht auf dem Papier:

Auch umgekehrt gilt: was auf Papier steht, muss man (zumindest nach dem Messebesuch) nicht im Kopf behalten. Daher, mach dir Notizen, sammle Informationen und schreib deine Gedanken auf. Außerdem sind Stift und Papier für die schnelle Notiz immer noch praktischer als Smartphone und Tablet – das geht auch nicht kaputt, wenn's mal aus den Händen rutscht.

### 7 Nur wer weiß, was er will, kann auch überzeugen:

Du hast deinen

Abschluss in der Tasche? Oder du hast schon mal einen Preis gewonnen? Gratuliere, darauf kannst du stolz sein! Nimm dein Selbstbewusstsein mit auf die Messe, erzähl von deinen Talenten und schnapp dir deinen Traumberuf.

### 8 Ein bisschen Spaß muss schon sein:

An vielen Ständen können spannende Berufe ausprobiert werden: Wer Hand anlegt und genau hinschaut, entdeckt vielleicht seinen neuen Traumberuf. Nimm dir Zeit und probiere es aus! Das macht Spaß und der Messebesuch wird garantiert zum unvergesslichen Erlebnis.

### 9 Gut vorbereitet und den Lebenslauf in petto:

Wer die Messe besucht, sollte auf jeden Fall schon mal einen professionellen Lebenslauf vorbereitet haben. Den muss man natürlich nicht die ganze Zeit in der Tasche tragen. Aber wenn man plötzlich auf den Traumjob stößt, ist es gut, wenn man gleich nach der Messe eine komplette Bewerbung nachreichen kann und somit potenziellen Mitbewerbern zuvorkommt.

### 10 Schön, dich kennengelernt zu haben – alle Namen notieren:

Die Messe ist die perfekte Chance, um persönliche Kontakte zu knüpfen. Vergeude diese Chance nicht und schreib dir alle Namen und Kontaktdaten der Personen auf, mit denen du gesprochen hast. Dann kannst du dich bei der Bewerbung gleich auf das Gespräch beziehen.

**GRÜNZEUG  
 IST AUCH GESUND  
 FÜR DEINE  
 KARRIERE.**

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

Jetzt informieren: [bundeswehrkarriere.de](http://bundeswehrkarriere.de)

Jetzt informieren:  
 CGM Arena, Stand 430

  
 Bundeswehr

# Die erste Hürde zur Ausbildungsstelle

Bei der Bewerbung sollte man sorgfältig vorgehen

Die Bewerbung ist der erste Schritt ins Auswahlverfahren für eine Ausbildungsstelle. Mittels der zugesendeten Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen treffen die Verantwortlichen für die Anstellung eine wegweisende Entscheidung: Kommt der Bewerber für die ausgeschriebene Stelle infrage? Lohnen sich der Aufwand und die Zeit, um den Bewerber im Einstellungstest, im Vorstellungsgespräch und eventuell in einem Assessment Center genauer unter die Lupe zu nehmen?

Die Bewerbung: Erste Hürde im Auswahlverfahren

Betriebe investieren viel Geld in die Ausbildung ihrer Nachwuchskräfte. Bricht ein Azubi seine Ausbildung vorzeitig ab, hat das betreffende Unternehmen umsonst schon viel Geld ausgegeben. Verständlich, dass die Personal-

verantwortlichen sich die Unterlagen der Bewerbung besonders genau ansehen. Sie konzentrieren sich in der Auswahlphasen auf die Bewerber, die für die angebotene Ausbildung am besten geeignet scheinen und das alleine anhand der eingereichten Unterlagen.

Im Schnitt scheitern schon etwa 80 Prozent aller Bewerbungen schon bei der ersten Durchsicht der Bewerbung. Das bedeutet: Von fünf Bewerbern schafft es nur einer in die weitere Runde des Auswahlverfahrens. Gerade die formellen Kriterien einer Bewerbung werden häufig unterschätzt. Doch unvollständige Unterlagen, Eselsohren, Rechtschreibfehler oder unübersichtliche Formatierungen schrecken die Personalverantwortlichen ab und führen oft zu einer Absage.

So gelingt die Bewerbung

zur Ausbildung

Studien zeigen, dass sich die Personalverantwortlichen eine Bewerbung beim ersten Sichten im Schnitt nur ungefähr 30 bis 60 Sekunden anschauen. Viel Zeit ist das nicht – doch bereits während der ersten, groben Sichtung wird schon für oder gegen die Zusage entschieden. Wenn eine Bewerbungsmappe durch Unsauberkeiten oder grobe Fehler negativ auffällt, wird es der Kandidat wahrscheinlich nicht in den engeren Kreis der Auserwählten schaffen.

Eine Bewerbung zur Ausbildung sollte inhaltlich und formal tadellos sein. Wer mit seiner Bewerbung überzeugen und auffallen möchte, sollte daher etwas mehr Zeit aufwenden. Ziemlich unpersönlich wirken abgetippte Muster-Vorlagen und gehen schnell in der Masse unter.



Foto: Dan Race - stock.adobe.com

Bewerber sollen gut überlegen und sich ins rechte Licht rücken. Auf jede Schlüsselqualifikation sollte eine gute persönliche Eigenschaft des Bewerbers kommen. In den

Unterlagen soll drin stehen, welche Fähigkeiten und Kenntnisse in die Ausbildung vom Interessenten mitgebracht werden. Quelle: BiBB / Ausbildungspark

## EURE CHANCE!

### Auszubildende für den Beruf der/des Notarfachangestellten



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf der/des Notarfachangestellten.

#### Ihr bringt mit:

- Neugierde und Einsatzbereitschaft
- Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
- Teamplayer-Eigenschaften
- Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
- Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

#### Ihr bekommt:

- Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
- Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
- Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
- Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
- Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/>.

Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



NOTARKAMMER  
KOBLENZ



**SCHOTTTEL**

**SCHIFFSHALTER**  
(Echeneidae)

**AUSZUBILDENDER (M/W/D)**  
**BEI SCHOTTTEL**  
(Schottelus Lernikus)

**WACHSTUM UND AUSTAUSCH IM TEAM**  
**FÜR WISSBEGIERIGE TALENTE**

Willkommen an Bord bei Rheinkilometer 578,5! Unsere Leidenschaft sind steuerbare Antriebs- und Manövriersysteme sowie komplette Antriebsanlagen für Schiffe aller Arten und Größen.

## LEINEN LOS FÜR NACHWUCHSTALENTE!

Wir freuen uns auf Nachwuchs, der unsere Begeisterung für maritime Technologien teilt. Die intensiven Ausbildungsprogramme machen aus unseren Azubis und dual Studierenden in wenigen Jahren gesuchte Spezialisten mit kompromisslosem Qualitätsdenken und hoher fachlicher Kompetenz.

### AUSBILDUNGSSTART 2019

- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

### DUALES STUDIUM IM BEREICH

- Elektrotechnik (Bachelor of Engineering)

Überzeugen Sie uns mit Ihrer Bewerbung und senden diese inklusive der letzten beiden Zeugnisse als PDF-Datei an:  
Caroline Plischke, Personalreferentin, [personal@schottel.de](mailto:personal@schottel.de)



SCHUB FÜR KARRIEREN | [SCHOTTTEL.DE](http://SCHOTTTEL.DE)

## IMPRESSUM

„azubi- & studententage 2019“ ist eine Anzeigen-Sonderveröffentlichung der Rhein-Zeitung und ihrer Heimatausgaben vom 6. April 2019.

**Herausgeber:** Mittelrhein-Verlag GmbH,  
56055 Koblenz

**Verleger:** Walterpeter Twer

**Geschäftsführer:** Thomas Regge

**Anzeigen:** rz-Media GmbH, 56055 Koblenz  
Geschäftsführung: Hans Kary  
Gebietsleitung: Rainer Manns  
V.i.S.d.P.: Jutta Schützdeller

**Druck:** Industriedienstleistungsgesellschaft mbH,  
Mittelrheinstr. 2, 56072 Koblenz

**Rhein-Zeitung**

# Drum prüfe, wer sich ewig bindet...

Praktika helfen bei der Berufswahl

Um den richtigen Job für dich zu finden, solltest du zuerst herausfinden, wo deine Stärken liegen - wir zeigen dir wie! Florist oder Medientechnologe, Informatikkaufmann oder Koch: Wie willst du da nur die richtige Wahl treffen? Am Wichtigsten ist, dass du dir die Frage, welcher Beruf zu dir passt, ohne Druck stellst - so gut es eben geht.

**Überlege dir in aller Ruhe:** Was macht dir Spaß, und was motiviert dich? Womit verbringst du gerne deine Zeit, was macht dich glücklich? Wo steckst du viel Kraft und Energie hinein? Was hast du in deinem Leben schon mal gemeistert? So beginnst du, dir deine Begabungen und Interessen bewusst zu machen. Hast du ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen, kannst du dich gut ausdrücken, oder hast du Spaß an Zahlen? Bist du kontaktfreudig und gerne körperlich aktiv?

Wenn dir auf Anhieb nicht gleich alles einfällt, lege dir einfach eine Liste an, die du nach und nach füllst. Vieles sagt mehr über dich aus, als du auf den ersten Blick meinst. Wenn du gerne Fußball spielst, wirst du zum Beispiel wahrscheinlich gerne im Team arbeiten und hast viel Ausdauer. Reparierst du gerne Dinge, hast du ganz sicher handwerkliches Geschick oder du könntest ein guter Techniker werden. Und wenn du erfolgreich im Internet oder bei Flohmärkten Dinge verkaufst, hast du Talent für den Einzelhandel.

**Theorie und Praxis liegen oft weit auseinander.** So manche Berufsbeschreibung liest sich dröge und abstrakt, dabei ist der Job in Wahrheit total spannend! Deshalb ist es am besten, wenn du dir ein eigenes Bild von der Arbeit machst, noch bevor du eine Ausbildung beginnst. Auf zum Praktikum!

**Nutzen Nr. 1:** Als Praktikant schnupperst du zunächst einmal in die Arbeitswelt hinein und siehst, wie ein Unter-

nehmen funktioniert. Schließlich ist der Alltag dort von dem in der Schule grundverschieden.

**Nutzen Nr. 2:** Du erfährst, was die Mitarbeiter in den unterschiedlichen Abteilungen arbeiten und kannst dir so idealerweise verschiedene Berufsbilder anschauen - und natürlich besonders intensiv das, was dich am meisten interessiert. Welche Aufgaben würdest du als Azubi übernehmen, was lernst du dort?  
**Nutzen Nr. 3:** Meistens kannst du nicht nur zuschauen, sondern dich auch schon praktisch an der Arbeit erproben. Liegen dir die Tätigkeiten, und hast du Talent dazu? Oder entdeckst du dort andere Berufe, die dir noch besser gefallen?

**Nutzen Nr. 4:** Außerdem lernst du schon einen potenziellen Ausbildungsbetrieb kennen - und er dich. Ist das Betriebsklima gut, sind die Kollegen nett, werden die Mitarbeiter gut angeleitet und in ihrer Entwicklung unterstützt? Vielleicht gefällt dir das Unternehmen ja so gut, dass du dich dort bewerben willst! Ein Praktikumsnachweis macht sich zudem gut im Lebenslauf, er zeugt von deinem Engagement.

Am Ende eines Praktikums weißt du bestenfalls, dass der Beruf und/oder das Unternehmen zu dir passen. Was, wenn du dich getäuscht hast? Nicht aufgeben! Sei dankbar für diese Erfahrungen. Es gibt so viele tolle Berufe, probiere weiter. Nutze auch die Ferienzeit für ein Praktikum.

Auch wenn es sich einfach anhört - ganz ohne rechtliche Regelungen geht auch ein kurzes Praktikum im Betrieb nicht. Hier geben wir dir einen kurzen Überblick über die wichtigsten Dinge, die rechtlich zu beachten sind.

Es gibt verschiedene Arten von Schülerpraktika, die sich im Wesentlichen durch die Dauer und den Zeitpunkt unterscheiden:

- Berufsorientierendes Schülerpraktikum

- Freiwilliges Ferienpraktikum
- Strukturiertes Praktikum/Fachpraktikum
- Regelmäßige Praxistage

Alle haben das gleiche Ziel: Sie dienen deiner beruflichen Orientierung. Während der Schulzeit finden in der Regel ein oder zwei berufsorientierende Praktika statt. Solche „Betriebspraktika“ dauern normalerweise nicht länger als vier Wochen. Ein Praktikum ist also eine Art „Schnupperlehre“, da du die Möglichkeit hast, in das Berufsbild hineinzuschnuppern. Du kannst aber auch ein freiwilliges Praktikum in deinen Ferien absolvieren, zum Beispiel, um noch weitere Berufe besser kennenzulernen.

### Der Praktikumsvertrag

Toll! Du hast einen Betrieb gefunden, bei dem du Praxisluft schnuppern kannst. Für dein Praktikum sollte dein Betrieb auf jeden Fall einen schriftlichen Praktikantenvertrag mit dir abschließen.

Folgende Punkte werden aufgenommen:

- Vertragsparteien (Betrieb, Schüler)
- Beginn und Ende
- Arbeitszeit
- Arbeitsort
- Ziel (welches Berufsbild möchte ich kennenlernen?)
- Unterschriften (Betrieb, Schüler, Schule, Erziehungsberechtigte)

### Rechtliches

Dein Praktikumsbetrieb weiß, dass für Praktikanten die gleichen Bestimmungen des Arbeitsschutzes gelten, wie für alle anderen Mitarbeiter. Besonders wichtig ist z. B. das Jugendarbeitsschutzgesetz. Eine gesonderte Haftpflichtversicherung, Sozial- und gesetzliche Unfallversicherungspflicht bestehen üblicherweise nicht, da du meist über die Familie versichert bist und die gesetzliche Unfallversicherung über deine Schule abgewickelt wird.  
Quelle: [www.durchstarter.de](http://www.durchstarter.de)

**DURCHSTARTER**

# Studium oder Berufsausbildung? Kombinier einfach beides!



## Dual studieren an der Hochschule Koblenz.

### Du willst mehr wissen? Sprich uns an!

Sabine Wißkirchen  
Allgemeine Studienberatung  
E-Mail: studberat@hs-koblenz.de  
Telefon: 0261 9528 715

Marco Brehme  
Koordination duales Studium  
E-Mail: brehme@hs-koblenz.de  
Telefon: 0261 9528 952



Alle Infos auch zum Nachlesen unter [WWW.HS-KOBLENZ.DE/DUALES-STUDIUM](http://WWW.HS-KOBLENZ.DE/DUALES-STUDIUM)

Unser Messestand  
Nr. 225



Das passt!

Menschlich.  
Beruflich.  
Perspektivisch.

Weshalb wir uns für das GK-Mittelrhein entschieden haben:

„Wir haben ihn gefunden: Einen Ausbildungs- und Arbeitsplatz mit Perspektive! Das GK-Mittelrhein bietet uns ein Umfeld, an dem Gesundheit etwas wert ist. Langeweile war gestern, Verantwortung ist heute. Bei uns ist jeder Job wichtig!“

Leander (Gesundheits- und Krankenpflege),  
Alina (Hebammenwesen), Vanessa (Altenpflege),  
Lisa (Gesundheits- und Kinderkrankenpflege) und  
Simon (Informatik)

- › Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)
- › Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger (m/w/d)
- › Krankenpflegehelfer (m/w/d)
- › Hebamme (m/w/d)
- › Altenpfleger (m/w/d)
- › Altenpflegehelfer (m/w/d)
- › Operationstechnischer Assistent (m/w/d)
- › Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w/d)
- › Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- › Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)
- › Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- › Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- › Hauswirtschafter (m/w/d)

Jetzt bewerben für 2019! [www.karriere-gk.de](http://www.karriere-gk.de)